

2025 年 6 月 17 日

株主の皆様へ

株式会社シグマクシス・ホールディングス

第 17 期定時株主総会 事前質問への回答

2025 年 6 月 24 日に開催予定の第 17 期定時株主総会における報告事項及び決議事項に関しまして、株主様よりお寄せいただいた事前質問について回答を掲載いたします。

記

[質問 1] 人財の確保について。人口減少が続く中で、すでにどのような施策を講じているか、また今後どのようにしていくお考えか伺いたい。

[回答 1] 自律性を重視したワークスタイル、プロジェクトと学習を通じて自らの成長を加速できる環境がある点、またシグマクシス・グループが目指す事業の姿と価値創造の実績などを人財市場に発信し、認知と理解をひろげる活動を継続していきます。また、待遇面も競争力を維持してまいります。人財採用は新卒採用が中心になりますが、経験者採用も離職補充を上回る採用を目指すと共に、ありたい姿実現に向けた様々なチャレンジを通じて、既存社員の離職防止にもつなげていきます。加えて、アルムナイ等を活用した人財ネットワーク構築活動も推進してまいります。

[質問 2] 金利上昇の世の中に変わり、企業の設備投資意欲が減少していく可能性が高いのではと感じている。2030 年あるべき姿の達成はこれまでよりも難しくなるかもしれないが可能か。

[回答 2] 日本が経済成長の鈍化や少子高齢化に代表される数々の社会問題に直面する中、日本企業の価値創造力を復活させることは急務であり、私たちが提唱する「3 つの変革」である、デジタルを活用した生産性革命や新規事業の創造、経営モデルの変革を加速させる必要があると考えています。

企業のデジタル化が謳われて久しい中であっても、日本企業の取り組みは依然として道半ばであり、この領域への投資には今後も十分な効果が見込まれると考えています。足元の経済環境の中で先行き不透明感に言及する企業も見られますが、私たちが取り組んでいるデジタル化を中心とした変革への投資は、引き続き継続すると認識しています。

当社グループは、テクノロジーを活用しながら人財が持つ価値を最大限に引き出し、お客さまとともに価値を共創することで、「2030 年 3 月期『ありたい姿』」の実現を目指してまいります。

以上

※株主様からの事前のご質問・ご意見は、当社ウェブサイトにて

2025 年 6 月 5 日(木) 午前 10 時～6 月 13 日(金)午前 10 時の期間で募集いたしました。